



なかむら工業合同会社 SDGs宣言

当社は、妥協を許さないものづくりを目指し、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年4月11日
なかむら工業合同会社
代表社員 中村 博幸



重点項目(ターゲット2030)

木材工場の安定稼働を支える

木材工場向けの機械装置を安全・確実に設置し、
きめ細かなメンテナンスにより工場の安定稼働を支え、
地元経済の発展に貢献します。

【主な取り組み】

生産性・安全性・環境に配慮した設計・施工、製造
工程管理の徹底、品質管理マニュアルの作成



快適な職場づくり

社員一人ひとりの健康と安全に配慮し、快適で働き
やすい職場環境を目指します。また、社員の能力開発
の取り組みを応援し、未来を担う人材の育成に努め
ます。

【主な取り組み】

健康管理・増進の支援、安全管理の徹底、勤務管理
の適正化、休暇制度・福利厚生の実施、資格取得
支援



環境に配慮した事業活動

環境問題を重要な経営課題と認識し、環境に配慮し
た設計・施工に取り組みます。また、身近でできる
省エネ・省資源に努め、環境負荷の低減を図ります。

【主な取り組み】

省エネ・省資源対応の設計・施工、廃棄物の分別・
適正処分、リユース・リサイクルの推進、空調温度管理
の徹底、エコラベル商品の利用



コンプライアンスの徹底

全役職員が関係法令や社会規範を遵守し、公正で
健全な事業活動を通じて、地域の皆さまから信頼され、
持続的に成長する企業を目指します。

【主な取り組み】

法令・社内ルールへの遵守、社内研修の実施、公正な
取引の励行、合意事項の文書化、事故発生時の的確
な対応



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。